

# Regulamin

## Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2024

### Rozdział 1 Postanowienia ogólne

#### §1

Organizatorami Konkursu są instytucje Województwa Małopolskiego:

- **Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie**, z siedzibą: pl. Na Stawach 1, 30-107 Kraków
- **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie**, z siedzibą: ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, zwane dalej Organizatorami.

### Rozdział 2 Założenia Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

#### §2

Małopolska Nagroda Rynku Pracy, zwana dalej Nagrodą, ma charakter honorowy.

#### §3

Celem Nagrody jest promowanie pracodawców inwestujących w pracowników oraz sprzyjających godzeniu życia zawodowego z prywatnym, a także osób inicjujących przedsięwzięcia wspierające Rynek Pracy województwa małopolskiego i rozwój zawodowy Małopolan.

#### §4

Laureaci Nagrody otrzymują statuetkę Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy. Laureaci mają prawo używać w materiałach firmowych i reklamowych tytułu „**Laureat Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy 2024 w kategorii ...**”.

## **Rozdział 3**

### **Kategorie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

#### **§5**

1. Nagroda przyznawana jest co roku w następujących kategoriach:
  - a) **Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników** – dla pracodawcy, który inwestuje w rozwój zawodowy pracowników i wspiera ich w podnoszeniu kwalifikacji. Wyróżnieniem honorowani są pracodawcy zapewniający stabilność zatrudnienia i wywiązujący się ze swoich zobowiązań wobec pracowników, a także stosujący między innymi rozwiązania sprzyjające zarządzaniu wiekiem w firmie oraz adaptacji nowych pracowników w miejscu pracy.
  - b) **Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie** – dla pracodawcy, który wykraczając poza obowiązki uregulowane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy, stosuje również inne rozwiązania mające na celu wsparcie pracowników w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym.
2. W ramach Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy organizowany jest także konkurs pn.: „**Mikro Firma za rogiem**”, który uregulowany jest osobnym regulaminem.

## **Rozdział 4**

### **Warunki przyznawania Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

#### **§6**

Małopolska Nagroda Rynku Pracy w kategoriach opisanych w §5 jest przyznawana pracodawcom posiadającym siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie województwa małopolskiego.

#### **§7**

Kandydaci do Nagrody winni spełniać następujące warunki:

- a) realizowane przez nich przedsięwzięcia winny cieszyć się powszechnym uznaniem, nie budzić kontrowersji i być zgodne z powszechnie przyjętymi normami społecznymi,
- b) ich działalność powinna być prowadzona na rzecz zwiększenia konkurencyjności Małopolan na Rynku Pracy i umożliwienia im godzenia życia zawodowego z prywatnym lub rozwoju małopolskich firm.

## **§8**

1. Kandydaci do Nagrody zgłaszani są za pomocą wniosku stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, w trybie określonym w rozdziale 6. niniejszego Regulaminu.
2. Do Nagrody nie mogą zostać zgłoszone podmioty, które we wcześniejszych edycjach zostały laureatami.

## **Rozdział 5 Kapituła Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

### **§9**

1. Kapitułę Nagrody, zwanej dalej Kapitułą, stanowią reprezentanci Zarządu Województwa Małopolskiego oraz instytucji z obszaru gospodarki, rynku pracy, edukacji i polityki społecznej.
2. Przewodniczącym Kapituły jest każdorazowo reprezentant Zarządu Województwa Małopolskiego. Role Zastępców Przewodniczącego pełnią: Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
3. W każdej edycji pozostałych Członków Kapituły powołuje Przewodniczący na wniosek swoich Zastępców.
4. W każdej edycji obrady Kapituły zwołują wspólnie Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie i Dyrektor Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
5. Imienny skład Kapituły zostanie ogłoszony na stronach internetowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ([www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl)) oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie ([www.rops.krakow.pl](http://www.rops.krakow.pl)).
6. Obsługa Kapituły realizowana jest wspólnie przez Zespół Promocji i Komunikacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz przez Dział Polityki Społecznej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.

### **§10**

Członkowie Kapituły dokonują oceny zgłoszonych kandydatur na podstawie otrzymanych wniosków, w trybie określonym w rozdziale 6. niniejszego Regulaminu.

## §11

1. Posiedzenia Kapituły są protokołowane.
2. Protokół z posiedzenia sporządzany jest przez Sekretarzy Kapituły i podpisywany przez Przewodniczącego Kapituły.
3. Funkcje Sekretarzy pełnione są przez: pracownika Zespołu Promocji i Komunikacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz pracownika Działu Polityki Społecznej Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.

## Rozdział 6

### Tryb wyłaniania Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy

## §12

Małopolska Nagroda Rynku Pracy przyznawana jest raz w roku, w kolejnych edycjach.

## §13

1. Zgłoszenia kandydatur do Nagrody mają charakter otwarty – mogą być dokonywane przez instytucje, organizacje gospodarcze oraz przedsiębiorców za zgodą zgłoszonych, a także indywidualnie przez zainteresowane podmioty.
2. Wnioski o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników można składać:
  - a) mailowo na adres: [promocja@wup-krakow.pl](mailto:promocja@wup-krakow.pl), w tytule maila wpisując: **„Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2024”**;
  - b) osobiście w kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, w zamkniętej kopercie z dopiskiem **„Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2024”**;
  - c) listownie na adres: Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków, dopisując na kopercie **„Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2024”**.
3. Do wniosku o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników należy dołączyć wypełnione i podpisane:
  - a) oświadczenie kandydata, stanowiące Załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu,
  - b) oświadczenie osoby zgłaszającej, stanowiące Załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.
4. Wnioski o przyznanie Nagrody w kategorii Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie można składać:
  - a) mailowo na adres: [biuro@rops.krakow.pl](mailto:biuro@rops.krakow.pl), w tytule maila wpisując: **„Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2024”**;

- b) osobiście w kancelarii Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie, ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, w zamkniętej kopercie z dopiskiem **„Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2024”**; ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków;
  - c) listownie na adres: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie, ul. Piastowska 32, 30-070 Kraków, dopisując na kopercie **„Małopolska Nagroda Rynku Pracy 2024”**.
5. Do wniosku o przyznanie Nagrody w kategorii **Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie** należy dołączyć wypełnione i podpisane:
- a) oświadczenie kandydata, stanowiące Załącznik nr 4 do niniejszego Regulaminu,
  - b) oświadczenie osoby zgłaszającej, stanowiące Załącznik nr 5 do niniejszego Regulaminu.
6. Wnioski do 8. edycji MNRP przyjmowane będą do **31 października 2024 roku** do godz. 16.00. W przypadku wniosków wysłanych tradycyjną pocztą, liczy się data wpływu do kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie lub do kancelarii Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie.
7. Wnioski, które wpłyną w **kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników”**, zostaną przekazane przez Obsługę Kapituły do powiatowych urzędów pracy z Małopolski, właściwych ze względu na siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności zgłoszonych pracodawców, w celu zasięgnięcia pisemnej opinii na ich temat. W opinii Powiatowe Urzędy Pracy odniosą się, na podstawie posiadanej wiedzy, do deklaracji złożonych we wniosku, dotyczących działalności danego pracodawcy. Opinie o zgłoszonych do Nagrody pracodawcach zostaną zebrane przed posiedzeniem Kapituły i przedstawione Kapitulę przed rozpoczęciem procedury nominacji.
8. Organizatorzy mogą wystąpić do poszczególnych kandydatów o potwierdzenie udziału w inicjatywie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy, o uzupełnienie informacji dotyczących kandydata, udzielenie wyjaśnień, jak również zasięgnąć opinii osób trzecich m.in. Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy dla potwierdzenia spełnienia przez kandydata kryteriów wynikających z Regulaminu.

## §14

1. Kapituła dokonuje trzech nominacji do Nagrody w kategorii **„Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników”** oraz trzech nominacji do Nagrody w kategorii **„Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie”**. Kapituła dokonuje nominacji w drodze głosowania jawnego, większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu Kapituły. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje

jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.

2. Kapituła w kategorii **„Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników”** dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku, opinie powiatowych urzędów pracy oraz punktację przyznaną na podstawie kryteriów oceny, stanowiących załącznik nr 6 do Regulaminu MNRP.
3. Kapituła w kategorii **„Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie”** dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku oraz punktację przyznaną na podstawie kryteriów oceny, stanowiących załącznik nr 7 do Regulaminu MNRP.
4. Kapituła biorąc pod uwagę uzasadnienie zawarte we wniosku o przyznanie Nagrody może zdecydować o przyporządkowaniu wniosku do innej kategorii niż ta, która została wskazana przez zgłaszającego, jeżeli uzna, że jest to korzystniejsze z punktu widzenia szans kandydata do Nagrody.
5. Kapituła wybiera spośród Nominowanych dwóch Laureatów Nagrody (jednego w kategorii „Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” oraz jednego w kategorii „Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie”), wyłaniając ich w drodze głosowania tajnego, większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu Kapituły. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
6. Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej, na wniosek któregośkolwiek z członków Kapituły, niezależnie od zgłoszeń kandydatów w poszczególnych kategoriach.
7. Nagroda Specjalna może zostać przyznana zarówno pracodawcy jak i osobie fizycznej, która jest inicjatorem lub promotorem działalności wspierającej małopolskich pracodawców i pracowników. Działalność ta powinna wyróżniać się na tle innych i być związana z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz mieć na celu niwelowanie jego problemów i niedostatków lub promowanie dobrych praktyk służących polepszeniu sytuacji mieszkańców regionu na rynku pracy, a także zwiększenie konkurencyjności podmiotów gospodarczych województwa małopolskiego.
8. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody, w którejś kategorii.
9. Decyzje Kapituły są ostateczne.

- 10.** Laureaci Nagrody zostaną ogłoszeni na stronach internetowych: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ([www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl)) oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Krakowie ([www.rops.krakow.pl](http://www.rops.krakow.pl)).
- 11.** Organizatorzy nie ponoszą odpowiedzialności za zdarzenia uniemożliwiające przeprowadzenie wyłonienia Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w przypadku zaistnienia zdarzeń losowych, działania siły wyższej lub wszelkich innych przyczyn, których nie byli w stanie przewidzieć lub którym nie mogli zapobiec.